

<p><b>LAVORATORI GIA' ASSUNTI</b>  Formazione già effettuata al 11/01/2012 (comprovata dal datore di lavoro) e <u>fatta dopo il 11/01/2007</u>, documentata e rispettosa dei contratti collettivi e di norme precedenti all'Accordo (es. DM 16/01/97 art. 1, D.Lgs. 81/08 art. 37)</p>	<p>Aggiornamento periodico di <b>6 ORE</b> entro 5 anni dal 11/01/2012 (cioè entro il 11/01/2017)</p>
<p><b>PREPOSTI GIA' ASSUNTI O NUOVO RAPPORTO DI LAVORO PROVENIENTI DA ALTRA AZIENDA</b>  Formazione già effettuata al 11/01/2012 e <u>fatta dopo il 11/01/2007</u>, <b>documentata correttamente</b>, rispettosa dei contratti collettivi e di norme precedenti all'Accordo (es. DM 16/01/97 art. 1, D.Lgs. 81/08 art. 37)</p>	<p>Aggiornamento periodico di <b>6 ORE</b> entro 5 anni dal 11/01/2012 (cioè entro il 11/01/2017)</p>
<p><b>DIRIGENTI GIA' ASSUNTI</b>  Formazione già effettuata al 11/01/2012, <b>documentata correttamente</b> e conforme a art. 3 DM 16/01/97 o modulo A per RSPP (Rif. Accordo 11/01/2006)</p>	<p>Aggiornamento periodico di <b>6 ORE</b> entro 5 anni dal 11/01/2012 (cioè entro il 11/01/2017)</p>
<p><b>DIRIGENTI PROVENIENTI DA ALTRA AZIENDA</b>  Formazione già effettuata al 11/01/2012 in altra azienda <b>documentata correttamente</b> e conforme a art. 3 DM 16/01/97 o modulo A per RSPP (Rif. Accordo 11/01/2006)</p>	<p>Aggiornamento periodico di <b>6 ORE</b> entro 5 anni dal 11/01/2012 (cioè entro il 11/01/2017)</p>